



## **NATIONALE NON-PROFIT BETOGING DINSDAG 31 JANUARI, 10U30 | BRUSSEL-NOORD KOM MET ZOVEEL MOGELIJK COLLEGA'S!**



### **OUDERENZORG EN WOONZORGCENTRA: VOOR MEER PERSONEEL, BETERE LONEN EN INVESTERINGEN IN ZORG EN WELZIJN**

In de woonzorgcentra werden de voorbije drie jaar ongelooflijke prestaties geleverd door alle collega's. Al het werk kwam bovenop het al bestaande personeelstekort. Het onschatbare maatschappelijk belang van de non-profit sectoren werd nog maar eens duidelijk.

Maar meer investeren en het personeelstekort wegwerken is een werk van lange adem. We kunnen niet wachten om te werken aan nieuwe oplossingen. En ook de andere zorg- en welzijnssectoren kampen met een personeelstekort en hebben dezelfde vraag naar betere loon- en arbeidsomstandigheden.

Met alle sectoren van de Non-Profit geven we daarom op dinsdag 31 januari in Brussel een sterk signaal aan alle regeringen: we vragen meer personeel, betere lonen en investeringen in zorg, welzijn en cultuur!

#### **MET MEER COLLEGA'S OP HET WERK**

- vanaf 2023: elk jaar verhogen van de personeelsnormen en de financiering om de werkdruk te verlagen en meer tijd te hebben voor de zorg
- op termijn: ongeveer 1 personeelslid per bewoner in elk woonzorgcentrum
- meer opleidingen voor mensen die een carrièrewissel naar zorg en welzijn willen maken
- collega's die deeltijds werken en meer uren willen moeten die uren ook krijgen

#### **BETERE LONEN EN VERGOEDINGEN**

- gelijk loon voor gelijk werk: geen verschillen in lonen tussen ziekenhuizen, thuisverpleging en woonzorgcentra!
- verhoging eindejaarspremie naar een 13e maand

- aanzienlijke verhoging van de toeslagen voor prestaties belastende uren (weekends, feestdagen, avonden, nachtwerk) en voor de woon-werk verplaatsing

### **MINDER WERKDRIUK EN BETERE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN**

- om te zorgen voor de mensen moet onze job werkbaar blijven. Beter werk-omstandigheden en meer tijd moeten ons toelaten nog kwaliteitsvollere zorg te geven.
- bijkomende verlofdagen voor jonge werknemers
- door een regeringsbeslissing zal geen enkel tijdskrediet meer mogelijk zijn voor deeltijdse collega's. Dit raakt de non-profit keihard. Deze beslissing moet weg!
- meer tijd voor vorming
- meer acties rond preventie van agressie en gezondheidsrisico's op het werk

### **BETERE PERSONEELSNORMEN EN GEEN ONZEKERE STATUTEN**

- nieuwe en betere personeelsnormen met voldoende en zekere financiering
- duidelijkheid over de personeelsbezetting per dienst en per dagdeel
- geen 'persoonsvolgende financiering' (rugzakstelsel) in de zorg. De woonzorgcentra hebben nood aan stabiliteit, niet aan een concurrentieslag
- onzekere en laag betaalde contracten zullen het personeelstekort enkel erger maken: geen flexijobs in de zorg en behoud verbod van de financiering van projectverpleegkundigen vanaf 2023

### **VOOR EEN WARME SAMENLEVING EN SOLIDARITEIT**

- wij willen géén terugkeer naar tijden van besparingen en 'meer doen met minder middelen'
- sterkere overheidscontrole op de geldstromen naar buitenlandse aandeelhouders van commerciële woonzorgcentra
- structurele verbetering van de financiering van de woonzorgcentra om voor iedereen te kunnen zorgen die het nodig heeft

## **NU INVESTEREN IN KWALITEITSVOLLE JOBS VOOR ZORG EN WELZIJN, MEER PERSONEEL, BETERE LONEN, BETERE WERKOMSTANDIGHEDEN!**

### **Wat kan jij doen? Mee actie voeren natuurlijk!**

De nodige middelen komen niet vanzelf. Sociale vooruitgang in de sector hebben we altijd zelf afgedwongen. Breng zoveel mogelijk van je collega's mee, want het gaat om ons allemaal!

**Meer informatie over de vervoersafspraken kan je krijgen via je ACV Puls personeelsafgevaardigde op je werk en kijk ook regelmatig op [www.wittewoede.be](http://www.wittewoede.be)**

*Actie-aanzeg in alle sectoren geeft iedereen het recht om deel te nemen aan de Non-Profit betoging. Informeer je over de vervoersmogelijkheden bij je ACV Puls afgevaardigden, de ACV Puls secretariaten of op [www.wittewoede.be](http://www.wittewoede.be)*